中小企业 HR 数字化成熟度自测表

（总分 100 分，每个问题按实现程度评分：0-未启动 1-部分实现 2-完全实现）

一、基础人事管理（20 分）

1. 员工档案是否实现 100%电子化存储，支持字段自定义与快速检索？
2. 入转调离流程是否全线上审批，平均处理时效 < 1 个工作日？
3. 考勤数据是否自动对接薪资系统，异常情况系统自动预警？
4. 五险一金计算是否自动适配最新政策（如生育津贴自动核算）？

典型痛点对照：

☐ 手工制作花名册耗时 > 3 小时/月

☐ 员工查询假期余额仍需人工回复

☐ 多地参保企业需要维护多套计算规则

二、招聘与人才管理（20 分）

1. 是否建立人才库并自动解析简历关键信息（技能/项目经历）？
2. 招聘流程各环节转化率是否实时可视化（如初筛→面试转化率）？
3. 员工培训是否实现课程匹配度推荐与学习效果追踪？
4. 离职预测模型是否覆盖关键岗位（准确率 > 70%）？

薪人薪事解决方案提示：

√ 智能简历解析支持 16 种文件格式

√ 人才画像自动生成岗位胜任力雷达图

三、薪酬与绩效体系（20 分）

1. 薪资计算是否支持复杂规则（如分段计薪/多套计税方案）？
2. 绩效目标是否与组织战略自动对齐（OKR/KPI 智能拆解）？
3. 是否实现薪酬成本实时模拟（调整方案 1 分钟出测算结果）？
4. 员工是否可随时查看个性化薪酬报告（含社保公积金明细）？

效率对比数据：

▶ Excel 手动算薪：平均错误率 9.6% | 耗时 8 小时/月

▶ 系统自动算薪：错误率 0.03% | 耗时 0.5 小时/月

四、数据分析能力（20 分）

1. 是否建立人力效能仪表盘（含离职率/人均产值等 12 项核心指标）？

2. 能否自动生成符合劳动法要求的用工风险报告?
3. 是否实现业务数据与人力数据联动分析（如销售额与人均培训时长相关性）?
4. 是否具备自定义报表功能（无需 IT 支持即可创建分析模型）?

进阶功能示例:

✓ 用工成本预测准确率≥85%

✓ 关键人才流失预警提前 30 天触发

五、系统扩展能力（20 分）

1. 是否支持与财务/ERP 等系统 API 对接?
2. 能否按需开启模块（如先启用考勤再扩展培训）?
3. 是否提供移动端一站式入口（审批/查薪/学习）?
4. 系统是否每季度更新智能场景（如 AI 面试助手）?

测评结果解读

0-20 分：手工操作阶段

典型特征：大量使用 Excel/纸质文件，数据版本混乱

行动建议：优先实施基础人事数字化，推荐「薪人薪事标准版」

21-40 分：单点数字化阶段

典型特征：部分模块线上化但系统孤岛严重

行动建议：打通薪酬-考勤核心链路，使用「系统集成工具包」

41-60 分：体系化阶段

典型特征：主流程线上化但分析深度不足

行动建议：构建人力分析指标体系，启用「BI 分析模块」

61-80 分：数据驱动阶段

典型特征：实现预测性分析但战略联动弱

行动建议：接入战略解码工具，升级「战略人力套件」

81-100 分：智能化阶段

典型特征：AI 深度参与人力决策

行动建议：参与「组织效能提升计划」，获取专家定制方案

开发者：西安薪人薪事管理咨询有限公司 www.xinrenxinshi029.com

联系人：李老师 13363987726



